

# ÕPPEKAVA

## 1. Õppekava nimetus

Värbamise kunst

## 2. Õppekava rühm

Juhtimine ja haldus

## 3. Õppe eesmärk ja õpiväljundid

Eesmärk: Koolituse läbinu oskab edukalt läbi viia värbamisprotsessi ning leida ja valida ettevõttele sobivaid töötajaid.

Õpiväljundid:

- tunneb uusimaid värbamistrende;
- oskab kasutada sihtotsingut ning valida värbamiseks sobivaimat kanalit;
- oskab kandidaadiga läbi viia telefonivestlust ja videovestlust.

## 4. Sihtgrupp ja õppe alustamise tingimused

Koolitus sobib personalispetsialistidele ning teistele töötajatele, kes personalitöö ning värbamisega kokku puutuvad. Koolitusele on oodatud ka need huvilised, kellel veel personalitöö valdkonnas kogemusi ei ole, õpingute alustamiseks eritingimusi ei ole.

## 5. Õppe maht sh. õppe ülesehitus, õppekeskkond ja õppevahendid

Õppe maht ja ülesehitus: koolituse kogumaht on 16 akadeemilist tundi, sh. auditoorset tööd 16 a/t ja iseseisvat tööd 0 a/t.

Õppekeskkond: standardse varustusega kaasaegne seminariruum või online platvorm.

Õppevahendid: õppematerjalidena kasutatakse koolituse läbiviimiseks koolitajate poolt kokkupanud töövihikut.

## 6. Õppe sisu

- VUCA vs BANI juhtimisraamistik
- Tänapäevane tööotsija ja generatsioonide erinevused
- Mis on värbamine?
- Mis on värbajale oluline valiku tegemisel?
- Värbamisprotsess ja selle trendid
- Millise info peab andma tööandja?
- Sihtotsing ja värbamise kanalid
- Töö müümine telefoni teel
- Kuidas lahendada kandidaadi võimalikud vastuväited?
- Videovestluse läbiviimine

## 7. **Õppemeetodid**

Vajalikud oskused ehk nn. **tööriistad** omandatakse koolitusel läbi kogemusliku õppe, kus meetoditena kasutatakse erinevaid aktiivõppe vorme:

- individuaal- ja rühmaharjutusi;
- erinevaid mudeleid.

Metoodikaid rakendatakse loovalt lähtuvalt osalejate spetsiifilistest eesmärkidest, grupiprotsesside dünaamikast ja arenguvajadustest.

## 8. **Õppekeel**

Koolitus toimub eesti keeles.

## 9. **Koolituse lõpetamise tingimused**

Koolitus on läbitud täies mahus ning osaleja on auditoorse õppetöö käigus läbi teinud värbaja ja kandidaadi näidiskõne ja saanud sellele koolitaja vahetat tagasisidet. Õpitulemusi ei hinnata.

## 10. **Väljastatav dokument**

Koolituse läbinud õppijale väljastatakse tõend.

## 11. **Koolitaja(te) kvalifikatsioon**

Koolitust viib läbi koolitaja, kellel on vähemalt 10-aastane värbamiskogemus.



**Intelligentne  
Grupp**